

	OFFRE D'EMPLOI Chargé de projets PTA	Date : 27 juillet 2020 2 pages
---	---	-----------------------------------

L'association Réseau RELIANCE, porteur d'un projet de Plateforme Territoriale d'Appui¹ (PTA) et opérateur de sa mise en place dans le cadre d'un CPOM² de 3 ans, signé en 06/2020.

OFFRE D'EMPLOI : Chargé de projet PTA

EMPLOYEUR : Association réseau Reliance

STATUT : cadre (35H hebdomadaire) - **Déplacements fréquents - Réunions tardives ou le samedi**

TERRITOIRE : Haute-Garonne (déplacements réguliers)

LOCALISATION : Toulouse

MISSIONS GENERALES

Le chargé de projets s'inscrit progressivement sur le territoire avec les acteurs (institutions partenaires et professionnels du 1^{er} recours en lien avec professionnels de 2^d recours) dans une dynamique de co-construction de la PTA.

Il contribue à la structuration des instances, du cadre juridique et de la gouvernance du dispositif.

Il pilote progressivement l'organisation des missions d'information, de conseil et d'orientation avec les ressources existantes en respectant le principe de subsidiarité afin de laisser la responsabilité de l'action à l'acteur le plus pertinent sur le territoire.

Il soutient les pratiques et initiatives en matière d'organisation et de sécurité des parcours, d'accès aux soins et de coordination.

Il rend compte de l'activité de la PTA, de l'élaboration et du suivi budgétaire aux instances de l'association porteuse ainsi qu'à l'ARS.

ACTIVITES PRINCIPALES

- **Gestion de projet**

Définition avec les acteurs du 1^{er} recours de la complexité à domicile, des parcours prioritaires, des modalités d'intervention des appuis afin de compléter le diagnostic territorial

Mise en œuvre progressive de la PTA dans les territoires dans une démarche co-construite avec les acteurs du 1^{er} recours et des différents secteurs sanitaire, social et médico-social

Contribution à l'usage des outils développés par **E-Santé Occitanie** dans le cadre des Services Numériques d'Appui à la Coordination (SNAC) sous la Direction Générale de l'Organisation des Soins.

- **Ressources Humaines**

Contribution au recrutement et gestion de la coordination et de l'animation de l'équipe PTA

- **Administration**

Encadrement des missions PTA, évaluation du service rendu et repérage des difficultés, des dysfonctionnements.

Formalisation et animation des liens de collaboration avec les composantes et les partenaires (convention, outils, espaces de communication, instances de concertation, ...)

¹ 1/ Loi de modernisation de notre système de santé du 26/01/16

2/ Décret n° 2016-919 du 4 juillet 2016 relatif aux fonctions d'appui aux professionnels pour la coordination des parcours de santé complexes

3/ Art 23 de la loi du 24 juillet 2019 relative à l'organisation et à la transformation du système de santé (Dispositif d'Appui à la Coordination des parcours complexes).

² Contrat Pluri-annuel d'Objectifs et de Moyens

Contribution à la gestion financière

- **Communication - Animation**

Collaboration au niveau régional avec les PTA, les réseaux régionaux, la Fédération Réso-Occitanie, Collaboration locale avec les professionnels du 1^{er} Recours (CPTS, MSP, SSIAD, SAAD, MDS, ...) et les acteurs du 2^d recours (médecins spécialistes) et du 3^{ème} Recours (Centres Expert)

Conception des actions de communication sur les missions de la PTA

Participation / animation de réunions d'information dans les services, les associations, les CPTS, les établissements...

POSITION DANS LA STRUCTURE

- **Liaisons hiérarchiques**

Directrice par délégation du président

- **Liaisons fonctionnelles internes**

Comité de Pilotage PTA et Comité Technique PTA

Equipe de coordination du réseau

Equipe PTA

- **Liaisons Fonctionnelles Externes**

Les professionnels de la coordination : MAIA, CPTS, MSP, SSIAD, HAD, Maison des Solidarités, SAAD, ...

Les différents institutions (ARS DD et Conseil Départemental) et les acteurs du territoire (institutionnels, associatifs, privés) contribuant aux parcours des patients en situation complexe)

FORMATION INITIALE

Master Santé Publique ou de Gestion des Etablissements Sanitaires et Sociaux

PRE-REQUIS

Expérience professionnelle en gestion de projet / relations partenariales

Expérience professionnelle en management dans le secteur sanitaire et médico-social

Expérience professionnelle dans les soins de 1^{er} Recours

Titulaire du permis de conduire

COMPETENCES NECESSAIRES

Expérience de conduite de projet et capacité à travailler en mode projet

Connaissance du maillage associatif, médical, médico-social du territoire et de leur organisation

Connaissance des droits de la personne, de la déontologie et du secret professionnel

Maîtrise la bureautique (Word, Excel, suivi de gestion administrative (logiciel métier, Web)

COMPETENCES RELATIONNELLES

Tempérament fédérateur, diplomate

Capacité d'adaptation et réactivité

CONTRAT / REMUNERATION (selon diplôme et expérience)

Type de contrat : CDI à partir d'octobre 2020

Convention : FEHAP

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer à :

Nelly FONTANAUD

direction@reliance.fr

05 34 56 19 44

Date limite de réception le 20/08/2020.